

Il Direttore della U.O.C. Gestione del Personale relaziona al Direttore Generale quanto segue e sottopone il seguente schema di deliberazione:

Ai sensi e per gli effetti della Deliberazione n.933 del 19/07/2019, parzialmente modificata con Deliberazione n.1126 del 10/09/2019, con la quale è stato adottato l'Atto Aziendale pubblicato sul B.U.R.L. n.84 del 17/10/2019 e della deliberazione n.993 del 07/06/2022 con la quale sono state proposte modifiche all'Atto Aziendale approvate con determina regionale G07864 del 16/06/2022 e pubblicate sul B.U.R.L. n.56, suppl.1, del 05/07/2022,

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dalle disposizioni del D. Lgs n. 75/2017 che attengono alla materia delle sanzioni disciplinari e responsabilità dei dipendenti pubblici;

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto sanità 2016 – 2018, sottoscritto il 21.05.2018, nella parte relativa al Titolo VI "Responsabilità disciplinare";

PREMESSO che in data 03.04.2023 con nota prot. 21/UPD il presidente dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari Sez. I, ha trasmesso al Direttore Generale il verbale n. 12 del 03.04.2023, relativo all'irrogazione della sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso a **XXXXXXXX**, ai sensi dell'art. 84, comma 9, punto 2, lett. a) del CCNL del Personale Comparto Sanità Triennio 2019-2021, sottoscritto il 02.11.2022, attualmente vigente, dell'art. 55 quater, comma 1, lettera a) e comma 1-bis del Decreto Legislativo n. 165/01 e s.m.i.;

PRESO ATTO della email del 06.04.2023 con la quale il Direttore Generale trasmette alla U.O.C. Gestione del personale la nota prot. 21/UPD del 03.04.2021 e dispone: "atti conseguenti";

ACQUISITA la nota prot. 20/UPD del 03.04.2023, inviata e consegnata a mezzo pec in data 05.04.2023, con la quale è stato trasmesso alla dipendente e al legale della stessa il provvedimento di irrogazione della predetta sanzione disciplinare;

RITENUTO pertanto di dover prendere atto del verbale n. 12 del 03.04.2023, relativo all'irrogazione della sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso a **XXXXXXXX**, ai sensi dell'art. 84, comma 9, punto 2, lett. a) del CCNL del Personale Comparto Sanità Triennio 2019-2021, sottoscritto il 02.11.2022, attualmente vigente, dell'art. 55 quater, comma 1, lettera a) e comma 1-bis del Decreto Legislativo n. 165/01 e s.m.i.;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui riportate:

1. di prendere atto del verbale n. 12 del 03.04.2023, relativo all'irrogazione della sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso a **XXXXXXXX**, ai sensi dell'art. 84, comma 9, punto 2, lett. a) del CCNL del Personale Comparto Sanità Triennio 2019-2021, sottoscritto il 02.11.2022, attualmente vigente, dell'art. 55 quater, comma 1, lettera a) e comma 1-bis del Decreto Legislativo n. 165/01 e s.m.i.;
2. di applicare la sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso stabilita dall'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari – Sez. I, con verbale n. 12 del 03.04.2023, nei confronti **XXXXXXXX**;
3. di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente **XXXXXXXX**, con decorrenza dal 06.04.2023;
4. di notificare il presente provvedimento a **XXXXXXXX** e al legale **XXXXXXXX**;

di disporre che il presente atto venga pubblicato in forma tale da garantire l'anonimato nel rispetto della normativa sulla privacy nell'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi dell'Art. 32 comma 1 della Legge n. 69 del 18 giugno 2009.

Attesta, altresì, che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata.

Il Direttore U.O.C. Gestione del Personale
Dott. Vincenzo Romeo

SULLA SUPERIORE PROPOSTA VENGONO ESPRESI

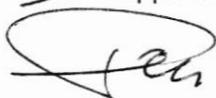
Parere FAVOREVOLE

Data 20 APR. 2023

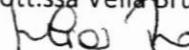
Parere favorevole

Data 20 APR. 2023

Il Direttore Amministrativo
Dott. Filippo Coiro



Il Direttore Sanitario Aziendale
Dott.ssa Velia Bruno



IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giorgio Giulio Santonocito, con i poteri di cui al Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00096 del 11.07.2022;

Vista la superiore proposta di deliberazione, formulata dal Dott. Vincenzo Romeo - Direttore UOC Gestione del Personale, che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;

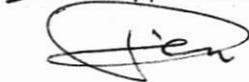
Ritenuto di condividere il contenuto della medesima proposta;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e sottoscritta dal Dott. Vincenzo Romeo Direttore UOC Gestione del Personale.

di disporre che il presente atto venga pubblicato in forma tale da garantire l'anonimato nel rispetto della normativa sulla privacy nell'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi dell'Art. 32 comma 1 della Legge n. 69 del 18 giugno 2009.

Il Direttore Amministrativo
Dott. Filippo Coiro



Il Direttore Sanitario Aziendale
Dott.ssa Velia Bruno



Il Direttore Generale
Dott. Giorgio Giulio Santonocito



PUBBLICAZIONE

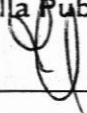
Copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo delle Pubblicazioni presso la Sede

Legale dell' Azienda Sanitaria Locale Roma 5 in data :

20 APR. 2023

**Il Direttore f.f. UOC Affari Generali e Legali
Avv. Enzo Fasani**

L'addetto alla Pubblicazione



Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo

**Il Direttore f.f. UOC Affari Generali e Legali
Avv. Enzo Fasani**

Tivoli, _____