

REGIONE LAZIO  
AZIENDA SANITARIA LOCALE ROMA 5DELIBERAZIONE DIRETTORE GENERALE N° 000801 DEL 20 APR. 2023

STRUTTURA PROPONENTE: UOC GESTIONE DEL PERSONALE

**OGGETTO:** Presa d'atto verbale n. 12/UPD del 03.04.2023 – licenziamento disciplinare senza preavviso.

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Filippo Coiro

 Favorevole Non favorevole ( vedi motivazioni allegate )data 20 APR. 2023

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO AZIENDALE

Dott.ssa Velia Bruno

 Favorevole Non favorevole ( vedi motivazioni allegate )data 20 APR. 2023

Atto trasmesso al Collegio Sindacale

 Senza osservazioni Con osservazioni ( vedi allegato )

Il Presidente \_\_\_\_\_

data \_\_\_\_\_

Il Dirigente addetto al controllo del budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui si imputa la spesa: \_\_\_\_\_

Registrazione n. \_\_\_\_\_ del 20-04-2023Il Dir. UOC Bilancio e Contabilità ad interim  
(Dott. Fabio Filippi)

Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento proponente, con la sottoscrizione del presente atto a seguito dell'istruttoria effettuata attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico

Il Responsabile del Procedimento  
(Donatella Meucci)Il responsabile F.O.  
Reclutamento e Stato Giuridico  
(Donatella Meucci)Il Direttore UOC Gestione del Personale  
(Dott. Vincenzo Romeo)La presente deliberazione è costituita da n. 2 pagine  
Da n. \_\_\_\_\_ allegati composti da un totale di pagine \_\_\_\_\_

Il Direttore della U.O.C. Gestione del Personale relaziona al Direttore Generale quanto segue e sottopone il seguente schema di deliberazione:

Ai sensi e per gli effetti della Deliberazione n.933 del 19/07/2019, parzialmente modificata con Deliberazione n.1126 del 10/09/2019, con la quale è stato adottato l'Atto Aziendale pubblicato sul B.U.R.L. n.84 del 17/10/2019 e della deliberazione n.993 del 07/06/2022 con la quale sono state proposte modifiche all'Atto Aziendale approvate con determina regionale G07864 del 16/06/2022 e pubblicate sul B.U.R.L. n.56, suppl.1, del 05/07/2022,

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dalle disposizioni del D. Lgs n. 75/2017 che attengono alla materia delle sanzioni disciplinari e responsabilità dei dipendenti pubblici;

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto sanità 2016 – 2018, sottoscritto il 21.05.2018, nella parte relativa al Titolo VI "Responsabilità disciplinare";

PREMESSO che in data 03.04.2023 con nota prot. 21/UPD il presidente dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari Sez. I, ha trasmesso al Direttore Generale il verbale n. 12 del 03.04.2023, relativo all'irrogazione della sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso a **XXXXXXXX**, ai sensi dell'art. 84, comma 9, punto 2, lett. a) del CCNL del Personale Comparto Sanità Triennio 2019-2021, sottoscritto il 02.11.2022, attualmente vigente, dell'art. 55 quater, comma 1, lettera a) e comma 1-bis del Decreto Legislativo n. 165/01 e s.m.i.;

PRESO ATTO della email del 06.04.2023 con la quale il Direttore Generale trasmette alla U.O.C. Gestione del personale la nota prot. 21/UPD del 03.04.2021 e dispone: "atti conseguenti";

ACQUISITA la nota prot. 20/UPD del 03.04.2023, inviata e consegnata a mezzo pec in data 05.04.2023, con la quale è stato trasmesso alla dipendente e al legale della stessa il provvedimento di irrogazione della predetta sanzione disciplinare;

RITENUTO pertanto di dover prendere atto del verbale n. 12 del 03.04.2023, relativo all'irrogazione della sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso a **XXXXXXXX**, ai sensi dell'art. 84, comma 9, punto 2, lett. a) del CCNL del Personale Comparto Sanità Triennio 2019-2021, sottoscritto il 02.11.2022, attualmente vigente, dell'art. 55 quater, comma 1, lettera a) e comma 1-bis del Decreto Legislativo n. 165/01 e s.m.i.;

#### PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui riportate:

1. di prendere atto del verbale n. 12 del 03.04.2023, relativo all'irrogazione della sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso a **XXXXXXXX**, ai sensi dell'art. 84, comma 9, punto 2, lett. a) del CCNL del Personale Comparto Sanità Triennio 2019-2021, sottoscritto il 02.11.2022, attualmente vigente, dell'art. 55 quater, comma 1, lettera a) e comma 1-bis del Decreto Legislativo n. 165/01 e s.m.i.;
2. di applicare la sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso stabilita dall'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari – Sez. I, con verbale n. 12 del 03.04.2023, nei confronti **XXXXXXXX**;
3. di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente **XXXXXXXX**, con decorrenza dal 06.04.2023;
4. di notificare il presente provvedimento a **XXXXXXXX** e al legale **XXXXXXXX**;

di disporre che il presente atto venga pubblicato in forma tale da garantire l'anonimato nel rispetto della normativa sulla privacy nell'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi dell'Art. 32 comma 1 della Legge n. 69 del 18 giugno 2009.

Attesta, altresì, che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata.

Il Direttore U.O.C. Gestione del Personale  
Dott. Vincenzo Romeo

**SULLA SUPERIORE PROPOSTA VENGONO ESPRESI**

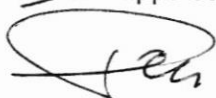
Parere FAVOREVOLE

Data 20 APR. 2023

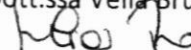
Parere favorevole

Data 20 APR. 2023

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Filippo Coiro



Il Direttore Sanitario Aziendale  
Dott.ssa Velia Bruno



**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Giorgio Giulio Santonocito, con i poteri di cui al Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00096 del 11.07.2022;

Vista la superiore proposta di deliberazione, formulata dal Dott. Vincenzo Romeo - Direttore UOC Gestione del Personale, che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;

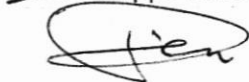
Ritenuto di condividere il contenuto della medesima proposta;

**DELIBERA**

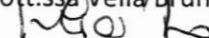
Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e sottoscritta dal Dott. Vincenzo Romeo Direttore UOC Gestione del Personale.

di disporre che il presente atto venga pubblicato in forma tale da garantire l'anonimato nel rispetto della normativa sulla privacy nell'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi dell'Art. 32 comma 1 della Legge n. 69 del 18 giugno 2009.

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Filippo Coiro



Il Direttore Sanitario Aziendale  
Dott.ssa Velia Bruno



Il Direttore Generale  
Dott. Giorgio Giulio Santonocito



## PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo delle Pubblicazioni presso la Sede

Legale dell' Azienda Sanitaria Locale Roma 5 in data :

20 APR. 2023

**Il Direttore f.f. UOC Affari Generali e Legali  
Avv. Enzo Fasani**

---

L'addetto alla Pubblicazione



---

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo

**Il Direttore f.f. UOC Affari Generali e Legali  
Avv. Enzo Fasani**

---

Tivoli, \_\_\_\_\_