

REGIONE LAZIO
AZIENDA SANITARIA LOCALE ROMA 5DELIBERAZIONE DIRETTORE GENERALE N° 000971 DEL 19 MAG. 2023

STRUTTURA PROPONENTE: UOC GESTIONE DEL PERSONALE

OGGETTO: Presa d'atto verbale n. 15/UPD del 30.03.2023 – licenziamento disciplinare senza preavviso.

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott. Filippo Coiro

 Favorevole Non favorevole (vedi motivazioni allegate)data 19 MAG. 2023

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO AZIENDALE Dott.ssa Velia Bruno

 Favorevole Non favorevole (vedi motivazioni allegate)data 19 MAG. 2023

Atto trasmesso al Collegio Sindacale

 Senza osservazioni Con osservazioni (vedi allegato)

Il Presidente _____

data _____

Il Dirigente addetto al controllo del budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui si imputa la spesa: ✓Registrazione n. ✓ del 19.05.2023Il Dir. UOC Bilancio e Contabilità ad interim
(Dott. Fabio Filippi)

Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento proponente, con la sottoscrizione del presente atto a seguito dell'istruttoria effettuata attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico

Il Responsabile del Procedimento
(Dott.ssa Veronica D'Urbano)Il responsabile F.O.
Reclutamento e Stato Giuridico
(Donatella Meucci)Il Direttore UOC Gestione del Personale
(Dott. Vincenzo Romeo)La presente deliberazione è costituita da n. 2 pagine
Da n. _____ allegati composti da un totale di pagine _____

Il Direttore pro tempore U.O.C. Gestione del Personale relaziona al Direttore Generale quanto segue e sottopone il seguente schema di deliberazione:

Ai sensi e per gli effetti della Deliberazione n.933 del 19/07/2019, parzialmente modificata con Deliberazione n.1126 del 10/09/2019, con la quale è stato adottato l'Atto Aziendale pubblicato sul B.U.R.L. n.84 del 17/10/2019 e della deliberazione n.993 del 07/06/2022 con la quale sono state proposte modifiche all'Atto Aziendale approvate con determina regionale G07864 del 16/06/2022 e pubblicate sul B.U.R.L. n.56, suppl.1, del 05/07/2022,

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dalle disposizioni del D. Lgs n. 75/2017 che attengono alla materia delle sanzioni disciplinari e responsabilità dei dipendenti pubblici;

VISTO il CCNL Area Sanità 2016 – 2018, sottoscritto il 19.12.2019, nella parte relativa al Titolo X "Responsabilità disciplinare";

VISTO, altresì, il CCNL per la sequenza contrattuale dell'art. 28 del CCNL del personale della Dirigenza Medico Veterinaria del SSN sottoscritto il 17.10.2008, del 06.05.2010 come novellato dall'art. 72, comma 10, punto 2 del CCNL Sanità triennio 2016-2018 sottoscritto in data 19.12.2019;

PREMESSO che in data 30.03.2023 con nota prot. 63/UPD del 30.03.2023 il Presidente dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari Sez. II, ha trasmesso al Direttore Generale il verbale n. 15 del 30.03.2023 dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari Sez. II, con la quale è stata confermata la sanzione del licenziamento disciplinare senza preavviso, già comminata a far data dal 14.07.2015 giusta deliberazione n. 711/2015, al dipendente XXXXXXXXXX, ai sensi e per gli effetti dell'art. 55 quater comma 1, lettera a) del Decreto Legislativo n. 165/01 e s.m.i. e dell'art. 8, comma 11, punto 2, del CCNL per la sequenza contrattuale dell'art. 28 del CCNL del personale della Dirigenza Medico Veterinaria del SSN sottoscritto il 17.10.2008, del 06.05.2010 come novellato dall'art. 72, comma 10, punto 2 del CCNL Sanità triennio 2016-2018 sottoscritto in data 19.12.2019;

PRESO ATTO della email del 03.04.2023 con la quale il Direttore Generale trasmette alla Direzione Amministrativa e alla U.O.C. Gestione del personale il disposto del verbale n. 15 del 30.03.2023;

ACCERTATO che il Dott. Patrizio Iannarilli è cessato dal servizio a far data dal 14.07.2015 per licenziamento senza preavviso, giusta delibera n. 711/2015;

RITENUTO pertanto di dover prendere atto del verbale n. 15 del 30.03.2023 dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari Sez. II;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui riportate:

1. di prendere atto del verbale n. 15 del 30.03.2023 dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari Sez. II, con la quale è stata confermata la sanzione del licenziamento disciplinare senza preavviso, già comminata a far data dal 14.07.2015 giusta deliberazione n. 711/2015, al dipendente XXXXXXXXXX, ai sensi e per gli effetti dell'art. 55 quater comma 1, lettera a) del Decreto Legislativo n. 165/01 e s.m.i. e dell'art. 8, comma 11, punto 2, del CCNL per la sequenza contrattuale dell'art. 28 del CCNL del personale della Dirigenza Medico Veterinaria del SSN sottoscritto il 17.10.2008, del 06.05.2010 come novellato dall'art. 72, comma 10, punto 2 del CCNL Sanità triennio 2016-2018 sottoscritto in data 19.12.2019;
2. di confermare il licenziamento senza preavviso già disposto con delibera n. 711/2015;
3. di notificare il presente provvedimento al dipendente XXXXXXXXXX;