

REGIONE LAZIO
AZIENDA SANITARIA LOCALE ROMA 5DELIBERAZIONE DIRETTORE GENERALE N° 000971 DEL 19 MAG. 2023

STRUTTURA PROPONENTE: UOC GESTIONE DEL PERSONALE

OGGETTO: Presa d'atto verbale n. 15/UPD del 30.03.2023 – licenziamento disciplinare senza preavviso.

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott. Filippo Coiro

 Favorevole Non favorevole (vedi motivazioni allegate)data 19 MAG. 2023

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO AZIENDALE

Dott.ssa Velia Bruno

 Favorevole Non favorevole (vedi motivazioni allegate)data 19 MAG. 2023

Atto trasmesso al Collegio Sindacale

 Senza osservazioni Con osservazioni (vedi allegato)

Il Presidente _____

data _____

Il Dirigente addetto al controllo del budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui si imputa la spesa: ✓Registrazione n. ✓ del 19.05.2023Il Dir. UOC Bilancio e Contabilità ad interim
(Dott. Fabio Filippi)

Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento proponente, con la sottoscrizione del presente atto a seguito dell'istruttoria effettuata attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico

Il Responsabile del Procedimento
(Dott.ssa Veronica D'Urbano)Il responsabile F.O.
Reclutamento e Stato Giuridico
(Donatella Meucci)Il Direttore UOC Gestione del Personale
(Dott. Vincenzo Romeo)La presente deliberazione è costituita da n. 2 pagine
Da n. _____ allegati composti da un totale di pagine _____

Il Direttore pro tempore U.O.C. Gestione del Personale relaziona al Direttore Generale quanto segue e sottopone il seguente schema di deliberazione:

Ai sensi e per gli effetti della Deliberazione n.933 del 19/07/2019, parzialmente modificata con Deliberazione n.1126 del 10/09/2019, con la quale è stato adottato l'Atto Aziendale pubblicato sul B.U.R.L. n.84 del 17/10/2019 e della deliberazione n.993 del 07/06/2022 con la quale sono state proposte modifiche all'Atto Aziendale approvate con determina regionale G07864 del 16/06/2022 e pubblicate sul B.U.R.L. n.56, suppl.1, del 05/07/2022,

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dalle disposizioni del D. Lgs n. 75/2017 che attengono alla materia delle sanzioni disciplinari e responsabilità dei dipendenti pubblici;

VISTO il CCNL Area Sanità 2016 – 2018, sottoscritto il 19.12.2019, nella parte relativa al Titolo X "Responsabilità disciplinare";

VISTO, altresì, il CCNL per la sequenza contrattuale dell'art. 28 del CCNL del personale della Dirigenza Medico Veterinaria del SSN sottoscritto il 17.10.2008, del 06.05.2010 come novellato dall'art. 72, comma 10, punto 2 del CCNL Sanità triennio 2016-2018 sottoscritto in data 19.12.2019;

PREMESSO che in data 30.03.2023 con nota prot. 63/UPD del 30.03.2023 il Presidente dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari Sez. II, ha trasmesso al Direttore Generale il verbale n. 15 del 30.03.2023 dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari Sez. II, con la quale è stata confermata la sanzione del licenziamento disciplinare senza preavviso, già comminata a far data dal 14.07.2015 giusta deliberazione n. 711/2015, al dipendente XXXXXXXXXX, ai sensi e per gli effetti dell'art. 55 quater comma 1, lettera a) del Decreto Legislativo n. 165/01 e s.m.i. e dell'art. 8, comma 11, punto 2, del CCNL per la sequenza contrattuale dell'art. 28 del CCNL del personale della Dirigenza Medico Veterinaria del SSN sottoscritto il 17.10.2008, del 06.05.2010 come novellato dall'art. 72, comma 10, punto 2 del CCNL Sanità triennio 2016-2018 sottoscritto in data 19.12.2019;

PRESO ATTO della email del 03.04.2023 con la quale il Direttore Generale trasmette alla Direzione Amministrativa e alla U.O.C. Gestione del personale il disposto del verbale n. 15 del 30.03.2023;

ACCERTATO che il Dott. Patrizio Iannarilli è cessato dal servizio a far data dal 14.07.2015 per licenziamento senza preavviso, giusta delibera n. 711/2015;

RITENUTO pertanto di dover prendere atto del verbale n. 15 del 30.03.2023 dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari Sez. II;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui riportate:

1. di prendere atto del verbale n. 15 del 30.03.2023 dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari Sez. II, con la quale è stata confermata la sanzione del licenziamento disciplinare senza preavviso, già comminata a far data dal 14.07.2015 giusta deliberazione n. 711/2015, al dipendente XXXXXXXXXX, ai sensi e per gli effetti dell'art. 55 quater comma 1, lettera a) del Decreto Legislativo n. 165/01 e s.m.i. e dell'art. 8, comma 11, punto 2, del CCNL per la sequenza contrattuale dell'art. 28 del CCNL del personale della Dirigenza Medico Veterinaria del SSN sottoscritto il 17.10.2008, del 06.05.2010 come novellato dall'art. 72, comma 10, punto 2 del CCNL Sanità triennio 2016-2018 sottoscritto in data 19.12.2019;
2. di confermare il licenziamento senza preavviso già disposto con delibera n. 711/2015;
3. di notificare il presente provvedimento al dipendente XXXXXXXXXX;

4. di disporre che il presente atto venga pubblicato in forma tale da garantire l'anonimato nel rispetto della normativa sulla privacy nell'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi dell'Art. 32 comma 1 della Legge n. 69 del 18 giugno 2009.

Attesta, altresì, che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata.

Il Direttore U.O.C. Gestione del Personale
Dott. Vincenzo Romeo

Parere Favorevole
Data 19 MAG. 2023

Parere Favorevole
Data 19 MAG. 2023

Il Direttore Amministrativo
Dott. Filippo Coiro

Filippo Coiro

Il Direttore Sanitario Aziendale
Dott.ssa Velia Bruno

Velia Bruno

VISTO SUL TRATTAMENTO DI CATEGORIE PARTICOLARI DI DATI PERSONALI

Il Direttore f.f. UOC Affari Generali e Legali

Avv. Enzo Fasani

Data 19 MAG. 2023

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giorgio Giulio Santonocito, con i poteri di cui al Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00096 del 11.07.2022;

Vista la superiore proposta di deliberazione, formulata dal Dott. Vincenzo Romeo - Direttore UOC Gestione del Personale, che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;

Ritenuto di condividere il contenuto della medesima proposta;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e sottoscritta dal Dott. Vincenzo Romeo Direttore UOC Gestione del Personale.

di disporre che il presente atto venga pubblicato in forma tale da garantire l'anonimato nel rispetto della normativa sulla privacy nell'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi dell'Art. 32 comma 1 della Legge n. 69 del 18 giugno 2009.

Il Direttore Amministrativo
Dott. Filippo Coiro

Filippo Coiro

Il Direttore Sanitario Aziendale
Dott.ssa Velia Bruno

Velia Bruno

Il Direttore Generale
Dott. Giorgio Giulio Santonocito

Giorgio Santonocito

PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo delle Pubblicazioni presso la Sede

Legale dell' Azienda Sanitaria Locale Roma 5 in data :

19 MAG. 2023

**Il Direttore f.f. UOC Affari Generali e Legali
Avv. Enzo Fasani**

L'addetto alla Pubblicazione

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo

**Il Direttore f.f. UOC Affari Generali e Legali
Avv. Enzo Fasani**

Tivoli, _____

we) aff/nit