

Il Direttore pro tempore U.O.C. Gestione del Personale relaziona al Direttore Generale quanto segue e sottopone il seguente schema di deliberazione:

Ai sensi e per gli effetti della Deliberazione n.933 del 19/07/2019, parzialmente modificata con Deliberazione n.1126 del 10/09/2019, con la quale è stato adottato l'Atto Aziendale pubblicato sul B.U.R.L. n.84 del 17/10/2019 e della deliberazione n.993 del 07/06/2022 con la quale sono state proposte modifiche all'Atto Aziendale approvate con determina regionale G07864 del 16/06/2022 e pubblicate sul B.U.R.L. n.56, suppl.1, del 05/07/2022,

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dalle disposizioni del D. Lgs n. 75/2017 che attengono alla materia delle sanzioni disciplinari e responsabilità dei dipendenti pubblici;

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto sanità 2016 – 2018, sottoscritto il 21.05.2018, nella parte relativa al Titolo VI "Responsabilità disciplinare";

PREMESSO che in data 05.04.2023 con nota prot. n. 31/UPD del 03.04.2023 il Presidente dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari Sez. I, ha trasmesso al Direttore Generale, il verbale n. 17 del 03.04.2023 relativo alla sanzione della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per mesi due al dipendente XXXXXXXX, ai sensi e per gli effetti dell'art. 55 quater, comma 1, lettera a) del Decreto Legislativo n. 165/01 e s.m.i.;

PRESO ATTO della email del 06.04.2023 con la quale il Direttore Generale ha trasmesso alla Direzione Amministrativa e alla U.O.C. Gestione del personale la nota prot. n. 31/UPD del 03.04.2023;

VISTE le note prot. n. 14821 del 05/04/2023 e n. 14822 del 05.04.2023 con le quali il Direttore Generale, considerata la difficoltà concreta ed oggettiva di sostituzione del personale medesimo, ha predisposto una scansione temporale al fine di evitare l'interruzione dei servizi;

CONSIDERATA la nota prot. n. 958/DPS del 05.04.2023 con la quale viene differita di 30 giorni l'esecuzione materiale della sanzione disciplinare di che trattasi, in ragione di improrogabili e documentate esigenze organizzative e funzionali;

PRESO ATTO della nota prot. n. 972/DPS del 06.04.2023 con la quale viene indicata quale data per la decorrenza della sanzione disciplinare di che trattasi quella del 06.05.2023;

ACQUISITA la nota prot. n. 30/UPD del 03.04.2023, inviata e consegnata a mezzo pec in data 14.04.2023, con la quale è stato trasmesso al dipendente il provvedimento di irrogazione della predetta sanzione disciplinare;

RITENUTO pertanto di dover prendere atto del verbale n. 17 del 03.04.2023, con la quale è stata disposta la sanzione della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per mesi due al XXXXXXXX, ai sensi e per gli effetti dell'art. 84, comma 8, lett. e) del CCNL del personale del Comparto Sanità attualmente vigente e dell'art. 55 quater comma 1, lettera a) del Decreto Legislativo n. 165/01 e s.m.i.;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui riportate:

1. di prendere atto del verbale n. 17 del 03.04.2023, con la quale è stata disposta la sanzione della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per mesi due al dipendente XXXXXXXX, ai sensi e per gli effetti dell'art. 84, comma 8, lett. e) del CCNL del personale del Comparto Sanità attualmente vigente e dell'art. 55 quater comma 1, lettera a) del Decreto Legislativo n. 165/01 e s.m.i.;
2. di applicare la sanzione disciplinare sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per

mesi due al dipendente XXXXXXXXX con decorrenza dal 06.05.2023;

3. di notificare il presente provvedimento al dipendente XXXXXXXXX alla U.O.S. Trattamento Economico e Previdenza nonché al Dipartimento delle Professioni Sanitarie;
4. di disporre che il presente atto venga pubblicato in forma tale da garantire l'anonimato nel rispetto della normativa sulla privacy nell'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi dell'Art. 32 comma 1 della Legge n. 69 del 18 giugno 2009.

Attesta, altresì, che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata.

Il Direttore U.O.C. Gestione del Personale
Dott. Vincenzo Romeo

SULLA SUPERIORE PROPOSTA VENGONO ESPRESSI

Parere

Data

Favorevole

5 MAG 2023

Parere

Data

Favorevole

5 MAG 2023

Il Direttore Amministrativo
Dott. Filippo Cairo

Filippo Cairo

IL DIRETTORE GENERALE

Il Direttore Sanitario Aziendale
Dott.ssa Velia Bruno

Velia Bruno

Dott. Giorgio Giulio Santonocito, con i poteri di cui al Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00096 del 11.07.2022;

Vista la superiore proposta di deliberazione, formulata dal Dott. Vincenzo Romeo - Direttore UOC Gestione del Personale, che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;

Ritenuto di condividere il contenuto della medesima proposta;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e sottoscritta dal Dott. Vincenzo Romeo Direttore UOC Gestione del Personale.

di disporre che il presente atto venga pubblicato in forma tale da garantire l'anonimato nel rispetto della normativa sulla privacy nell'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi dell'Art. 32 comma 1 della Legge n. 69 del 18 giugno 2009.

Il Direttore Amministrativo
Dott. Filippo Cairo

Filippo Cairo

Il Direttore Sanitario Aziendale
Dott.ssa Velia Bruno

Velia Bruno

Il Direttore Generale
Dott. Giorgio Giulio Santonocito

Giorgio Giulio Santonocito

PUBBLICAZIONE


Copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo delle Pubblicazioni presso la Sede

Legale dell' Azienda Sanitaria Locale Roma 5 in data :

L 5 MAG 2023

**Il Direttore f.f. UOC Affari Generali e Legali
Avv. Enzo Fasani**

L'addetto alla Pubblicazione



Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo

**Il Direttore f.f. UOC Affari Generali e Legali
Avv. Enzo Fasani**

Tivoli, _____

