

Il Direttore pro tempore U.O.C. Gestione del Personale relaziona al Direttore Generale quanto segue e sottopone il seguente schema di deliberazione:

Ai sensi e per gli effetti della Deliberazione n.933 del 19/07/2019, parzialmente modificata con Deliberazione n.1126 del 10/09/2019, con la quale è stato adottato l'Atto Aziendale pubblicato sul B.U.R.L. n.84 del 17/10/2019 e della deliberazione n.993 del 07/06/2022 con la quale sono state proposte modifiche all'Atto Aziendale approvate con determina regionale G07864 del 16/06/2022 e pubblicate sul B.U.R.L. n.56, suppl.1, del 05/07/2022,

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dalle disposizioni del D. Lgs n. 75/2017 che attengono alla materia delle sanzioni disciplinari e responsabilità dei dipendenti pubblici;

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto sanità 2016 – 2018, sottoscritto il 21.05.2018, nella parte relativa al Titolo VI "Responsabilità disciplinare";

PREMESSO che in data 05.04.2023 con nota prot. 27/UPD il Presidente dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari Sez. I, ha trasmesso al Direttore Generale, il verbale n. 15 del 03.04.2023 relativo alla sanzione della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per mesi tre al dipendente **XXXXXXXXXX**, ai sensi e per gli effetti dell'art. 55 quater, comma 1, lettera a) del Decreto Legislativo n. 165/01 e s.m.i.;

PRESO ATTO della email del 06.04.2023 con la quale il Direttore Generale ha trasmesso alla Direzione Amministrativa e alla U.O.C. Gestione del personale la nota prot. 27/UPD del 03.04.2023;

VISTE le note prot. n. 14821 del 05/04/2023 e n. 14822 del 06.04.2023 con le quali il Direttore Generale, considerata la difficoltà concreta ed oggettiva di sostituzione del personale medesimo, ha predisposto una scansione temporale al fine di evitare l'interruzione dei servizi;

CONSIDERATA la nota prot. n. 957/ DPS con la quale viene differita di 30 giorni l'esecuzione materiale della sanzione disciplinare di che trattasi, in ragione di improrogabili e documentate esigenze organizzative e funzionali;

ACQUISITA la nota prot. n. 26/UPD del 03.04.2023, inviata e consegnata a mezzo pec in data 14.04.2023, con la quale è stato trasmesso a **XXXXXXXXXX** e al legale **XXXXXXXXXX** il provvedimento di irrogazione della predetta sanzione disciplinare;

PRESO ATTO della nota prot. n. 986/DPS del 07.04.2023 con la quale viene indicata quale data per la decorrenza della sanzione disciplinare di che trattasi quella del 07.05.2023;

RITENUTO pertanto di dover prendere atto del verbale n. 15 del 03.04.2023, con la quale è stata disposta la sanzione della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per mesi tre al dipendente **XXXXXXXXXX**, ai sensi e per gli effetti dell'art. 84, comma 9, punto 2), lett. a) del CCNL del personale del Comparto sanità Triennio 2019-2021 sottoscritto il 02.11.2022 attualmente vigente e dell'art. 55 quater comma 1, lettera a) del Decreto Legislativo n. 165/01 e s.m.i.;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui riportate:

1. di prendere atto del verbale n. 15 del 03.04.2023, con la quale è stata disposta la sanzione della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per mesi tre al dipendente **XXXXXXXXXX**, ai sensi e per gli effetti dell'art. 84, comma 9, punto 2), lett. a) del CCNL del personale del Comparto sanità Triennio 2019-2021 sottoscritto il 02.11.2022 attualmente vigente e dell'art. 55 quater comma 1, lettera a) del Decreto Legislativo n. 165/01 e s.m.i.;