

REGIONE LAZIO  
AZIENDA SANITARIA LOCALE ROMA 5

7 DIC. 2023

DELIBERAZIONE DIRETTORE GENERALE N° 002190 DEL \_\_\_\_\_

STRUTTURA PROPONENTE: UOS FORMAZIONE DEL PERSONALE ED UNIVERSITARIA

**OGGETTO:** Presa d'atto dell'autorizzazione all'iscrizione ed allo svolgimento, per la dipendente matr.81926., del Master part time certificato in "Appalti Pubblici - PNRR e riforme di sistema: le novità del nuovo codice", svolto in modalità live streaming, da 24 ORE Business School.

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Filippo Coiro

 Favorevole Non favorevole (vedi motivazioni allegate)

Avviso

data 7 DIC. 2023

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO F.F.

Dott. Franco Cortellessa

 Favorevole Non favorevole (vedi motivazioni allegate)data 7 DIC. 2023

Atto trasmesso al Collegio Sindacale

 Senza osservazioni Con osservazioni (vedi allegato)

Il Presidente \_\_\_\_\_

data \_\_\_\_\_

Il Dirigente addetto al controllo del budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui si imputa la spesa:

- 502020302 -Registrazione n. 2023/2461- del07-12-2023

Il Dir. UOC Bilancio e Contabilità ad Interim (Dott. Fabio Filippi) \_\_\_\_\_

Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento proponente, con la sottoscrizione del presente atto a seguito dell'istruttoria effettuata attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico

L'estensore

Dott.ssa Silvia Fiorucci

Il Dirigente Responsabile

UOS Formazione del Personale ed Universitaria

Dott.ssa Luigia Carboni

La presente deliberazione è costituita da n. 4 pagine e da n. 0 allegato composto da un totale di n. 0 pagine

## PROPOSTA

Il Dirigente Responsabile della UOS Formazione del Personale ed Universitaria relaziona al Direttore Generale quanto segue e sottopone il seguente schema di deliberazione:

**RICHIAMATA** la Deliberazione n. 933 del 19/07/2019, parzialmente modificata con Deliberazione n. 1126 del 10/09/2019, con la quale è stato adottato l'Atto Aziendale pubblicato sul B.U.R.L. n.84 del 17/10/2019 e la deliberazione n. 993 del 07/06/2022 con la quale sono state proposte modifiche all'Atto Aziendale approvate con determina regionale G07864 del 16/06/2022 e pubblicate sul B.U.R.L. n. 56, suppl. I, del 05/07/2022;

**PREMESSO** che il D. Lgs n. 165/2001 e s.m.i. dispone all'art. 1 comma 1, lett. c) di "realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni, curando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti" e al successivo art. 7, comma 4, di curare la "formazione e l'aggiornamento del personale, ivi compreso quello con qualifiche dirigenziali, garantendo altresì l'adeguamento dei programmi formativi, al fine di contribuire allo sviluppo della cultura di genere della pubblica amministrazione";

l'art. 26 del D. Lgs n. 150 del 27 ottobre 2009 prevede che "le amministrazioni pubbliche riconoscono e valorizzano i contributi individuali e le professionalità sviluppate dai dipendenti e a tali fini: a) promuovono l'accesso privilegiato dei dipendenti a percorsi di alta formazione in primarie istituzioni educative nazionali e internazionali;

che il CCNL del comparto delle Funzioni Locali 2019/2021, all'art. 54 "*Principi generali e finalità della formazione*" assegna alla formazione del personale un ruolo primario nelle strategie di cambiamento dirette a conseguire una maggiore qualità ed efficacia dell'attività delle amministrazioni, nonché quello di leva strategica per l'evoluzione professionale e per l'acquisizione e la condivisione degli obiettivi prioritari della modernizzazione e del cambiamento organizzativo;

### CONSIDERATO

che il CCNL del comparto delle Funzioni Locali 2019/2021, all'art. 54 "*Principi generali e finalità della formazione*", al co. 4 recita:

"Le attività di formazione individuate i sensi del comma precedente sono in rivolte a:

- valorizzare il patrimonio professionale presente negli enti;
- assicurare il supporto conoscitivo al fine di assicurare l'operatività dei servizi migliorandone la qualità e l'efficienza con particolare riguardo allo sviluppo delle competenze digitali;
- garantire l'aggiornamento professionale in relazione all'utilizzo di nuove metodologie lavorative ovvero di nuove tecnologie, nonché il costante adeguamento delle prassi lavorative alle eventuali innovazioni intervenute, anche per effetto di nuove disposizioni legislative (vedasi D. Lgs. n. 36/2023);
- favorire la crescita professionale del lavoratore e lo sviluppo delle potenzialità dei dipendenti in funzione dell'affidamento di incarichi diversi e della costituzione di figure professionali polivalenti [...];

che il medesimo CCNL all'art. 55 "*Destinatari e processi della formazione*", al co. 6 recita: "Il personale che partecipa alle attività di formazione organizzate dall'amministrazione o comunque disposte dalla medesima è considerato in servizio a tutti gli effetti. I relativi oneri sono a carico della stessa amministrazione.";

che il medesimo CCNL all'art. 56 "*Pianificazione strategica di conoscenze e saperi*", al co. 1 recita:

"Le parti riconoscono l'importanza dell'attivazione di percorsi formativi differenziati per target di riferimento, al fine di colmare lacune di competenze rispetto ad ambiti strategici comuni a tutti i dipendenti che siano inseriti nell'ambito di appositi sistemi di accreditamento e che garantiscano alta qualificazione [...];