



COMUNE DI MONTEROTONDO

DIPARTIMENTO AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE N. 1065 DEL 05/12/2025

**OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI BANDO DI CONCORSO PUBBLICO
PER ESAMI PER LASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E CON RAPPORTO DI
LAVORO A TEMPO PIENO DI N. 2 UNITA DI EDUCATORE ASILO NIDO AREA DEI
FUNZIONARI E DELLELEVATA QUALIFICAZIONE CCNL 2022**



COMUNE DI MONTEROTONDO

DIPARTIMENTO AFFARI GENERALI

**SERVIZIO RISORSE UMANE (TRATTAMENTO GIURIDICO), PERFORMANCE,
TRASPARENZA E CONTROLLI**

ESERCIZIO FINANZIARIO 2025

**OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI BANDO DI CONCORSO PUBBLICO
PER ESAMI PER LASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E CON RAPPORTO
DI LAVORO A TEMPO PIENO DI N. 2 UNITA DI EDUCATORE ASILO NIDO AREA
DEI FUNZIONARI E DELLELEVATA QUALIFICAZIONE CCNL 2022**

II DIRIGENTE

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – T.U.O.E.L. – ed in particolare:

- l'art. 107 sulle competenze dirigenziali;
- gli artt. da 182 a 185 sulle fasi della spesa;

Richiamate

- la deliberazione della Giunta comunale n. 37 del 20/02/2020 di approvazione del vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 238 del 25/09/2023 con la quale è stata modificata la macrostruttura organizzativa dell'Amministrazione Comunale;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 82 del 27/03/2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 ed il Piano della Performance per l'anno 2025;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 85 del 27/12/2024, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2025/2027;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 45 del 25/02/2025, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025/2027;

Vista il Decreto del Sindaco n. 55 del 30/06/2025 con il quale è stato conferito al dott. Michele Lamanna l'incarico ad interim di Dirigente dipartimento affari generali fino alla data di presa servizio del Dirigente affari generali che sarà assunto a seguito dell'espletamento delle procedure necessarie

Visto il provvedimento dirigenziale prot. n. 37796 del 01/07/2025 con il quale Il Dirigente ha attribuito al dott. Cristiano De Angelis l'incarico di Responsabile del Servizio Risorse Umane tratt. Giuridico ai sensi dell'art 16 comma 2 lett.a del CCNL 16.11.2022 fino al 31/12/2025

Considerato che, al fine di procedere all'instaurazione dei rapporti di lavoro, corre l'obbligo di provvedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale ai sensi dell'art. 39 della legge 27 dicembre 1997 n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni, e che tale obbligo è richiamato altresì dall'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 91 del TUEL approvato con D.lgs. n. 267/2000;

Atteso che

- con la deliberazione n. 82 del 27/03/2025 avente ad oggetto l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, comprensivo della Sezione 3. Organizzazione e Capitale

Umano Sottosezione di Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno;

- con la successiva DGC n. 348 del 20/11/2025 avente ad oggetto l'aggiornamento della sottosezione 3.3 piano triennale dei fabbisogni di personale del PIAO Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, è stato previsto il reclutamento di ulteriori **n. 2 "Educatori Asilo Nido" – area dei funzionari e dell'elevata qualificazione** con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno;

Dato Atto che

- è stata inviata, con successiva **nota PEC n. 49710 del 04.09.2025** alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni Servizio Mobilità, alla Regione Lazio - Agenzia Lazio Lavoro, apposita comunicazione relativa alle procedure di mobilità del personale ai sensi dell'art.34 e 34-bis del D.Lgs. 165/2001 e dell'articolo 2 commi 11 e 12 del decreto legge 95/2012, finalizzata alla verifica della presenza nei relativi elenchi del personale in disponibilità del profilo professionale del posto cui si intende garantire l'assolvimento degli obblighi occupazionali di **due (2) "Educatori Asilo Nido" – Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione** di cui al C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;

Vista

- la risposta della Regione Lazio - Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione, assunta a protocollo di questo ente con n. 51634 del 15.09.2025 con la quale si comunica l'assenza negli appositi elenchi di personale da assegnare ai sensi dell'art.34bis del d.lgs 165/2001 con i profili professionali richiesti di due "Educatori Asilo Nido" – Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione;

Visto l'articolo 3, comma 9, lettera b, punto 2, della legge 19 giugno 2019, n. 56 che riduce da due mesi a **45 giorni** il termine previsto dall'articolo 34-bis, comma 4, del d.lgs. 165/2001, decorso il quale le amministrazioni possono bandire i concorsi se nel frattempo non viene assegnato personale in disponibilità.

Richiamato l'articolo 3 del d.l. 36/2022 convertito in Legge 29 giugno 2022, n. 79 comma 3-quater che modifica l'articolo 34-bis del d.lgs. 165/2001, riducendo:

- ➡ da quindici a otto giorni il termine per l'assegnazione del personale inserito nelle liste di disponibilità;
- ➡ da quarantacinque a venti giorni il termine decorso il quale le amministrazioni possono avviare la procedura concorsuale in assenza di assegnazione di personale.

Rilevato che dalle comunicazioni predette da parte del Dipartimento (nota PEC n. 49710 del 04.09.2025) sono ampiamente decorsi i 20 giorni in base alla normativa sopraggiunta, per cui, ai sensi del comma 4, del citato art.34- bis, il Comune può ritenersi libero dal vincolo della predetta assegnazione di personale in disponibilità;

Tenuto conto che ai sensi dell'art. 3 comma 8 della Legge 19 giugno 2019, n. 56 non risulta necessario far procedere la presente procedura concorsuale con la mobilità volontaria in quanto nella citata norma viene stabilito che *"al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001."*

Dato atto che:

- l'art. 1, comma 14-ter, del d.l. 80/2021, convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113 ha prorogato fino al 31 dicembre 2024 la deroga all'obbligo di esperimento della procedura per mobilità volontaria, di cui all'art. 30 del d.lgs. 165/2001, prima di procedere all'indizione di procedure selettive pubbliche, introdotta dall'art. 3, comma 8, della legge 56/2019;
- la legge di conversione del decreto-legge 27 dicembre 2024 n. 202 recante *"Disposizioni urgenti in materia di termini normativi"* – il c.d. milleproroghe – ha introdotto il comma 10-bis all'art. 1 in base al quale le parole: *"fino al 31 dicembre 2024"* contenute nel citato comma 8, sono sostituite dalle seguenti: ***"fino al 31 dicembre 2025"***.

Atteso che a seguito dell'esito infruttuoso della procedura di mobilità obbligatoria e della non obbligatorietà di quella volontaria, tenuto conto altresì dell'urgenza di provvedere all'assunzione in argomento senza ricorrere alla mobilità volontaria prevista dall'articolo 30 del decreto legislativo n. 165 del 2001 con conseguente allungamento dei tempi procedurali e comunque dall'esito incerto, è stato ritenuto opportuno in considerazione della necessità dotare la scrivente Amministrazione di un propria

graduatoria concorsuale per il profilo di Educatore asilo nido area dei funzionari e delle EQ a tempo indeterminato con la quale garantire il relativo fabbisogno di tale specifico personale necessario per assicurare l'invarianza dei servizi all'infanzia;

Tenuto Conto che con Delibera di Giunta n. 82 del 27/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 e quindi non trovano applicazione le sanzioni previste dalle seguenti disposizioni: a) articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150; b) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124; c) articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Evidenziato che il Comune ha rispettato l'equilibrio di Bilancio anno 2021, 2022 e 2023 non è in condizione di deficitarietà strutturale e di dissesto e contestuale rispetto dell'equilibrio di bilancio anno 2024, come risulta:

- dalla Deliberazione Consiglio Com.le n. 11 del 12/05/2022, con la quale è stato approvato il Rendiconto della gestione per l'esercizio 2021
- dal Rendiconto 2022 approvato con DCC n.13 del 27.04.2023
- dalla deliberazione di Consiglio Comunale n. 30 del 30/04/2024 con la quale è stato approvato lo schema del rendiconto di gestione 2023
- dalla certificazione a firma del Dirigente del Dipartimento Attività Economico Finanziarie nota prot. n. 7472 del 04.02.2025
- dalla deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 del 29/04/2025 con la quale è stato approvato lo schema del rendiconto di gestione 2024

Dato Atto che

- non vi sono condizioni di eccedenza e/o soprannumero di personale in nessuna articolazione organizzativa dell'ente, come da delibera di Giunta comunale n. 12 del 28/01/2025
- questo ente con Deliberazione Giunta Com.le n. 82 del 27/03/2025, ha provveduto all'approvazione del Piano Triennale per la Promozione delle Azioni Positive 2025/2027;
- questo Ente ha approvato il Piano della Performance 2025, quale parte integrante del PIAO 2025/2027 e quindi lo stesso è stato approvato nella Sezione 2.2 Performance del PIAO 2025 – 2027 approvato con DGC n. 82 del 27/03/2025
- ha Rispettatogli obblighi previsti dall'art. 27, comma 2, lettera c), del d.l. 66/2014 (Monitoraggio dei debiti delle pubbliche amministrazioni), convertito con modificazioni dalla Legge 23 giugno 2014, n. 89, in materia di certificazione del credito mediante la piattaforma elettronica di cui al comma 1 della Legge 6 giugno 2013, n. 64, come da apposita certificazione a firma del Dirigente del Dipartimento Attività Economico Finanziarie nota prot. n. 7472 del 04.02.2025
- ha provveduto ai sensi dell'art. 6-ter, comma 5, del d.lgs. 165/2001: ad inviare la sottosezione del PIAO relativa al Piano triennale del fabbisogno di personale 2025-2027 approvato con la Deliberazione Giunta Com.le n. 82 del 27/03/2025, al sistema informativo SICO-RGS in data 4 aprile 2025 e il successivo aggiornamento del piano dei fabbisogni di cui alla Deliberazione Giunta Com.le n. 348 del 20/11/2025 in data 21.11.2025
- ha Rispettato i vincoli imposti dall'art. 9, comma 1-quinquies del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113 (rispetto dei termini legislativi per l'approvazione e trasmissione alla BDAP dei Documenti di programmazione e controllo economico-finanziario)
- rispetta la normativa sulle assunzioni obbligatorie L. 12 marzo 1999, n. 68 (Norme per il diritto al lavoro dei disabili) come attestato dal Prospetto Informativo Disabili on line anno 2024 inviato in data 27/01/2025 dal quale non risultano scoperture della quota di riserva disabili (L.68/99 art.1) né scoperture per quella delle categorie protette (L.68/99 art.18);

Visti:

- l'art. 35-ter, comma 2-bis, del citato D.lgs n. 165 del 2001, il quale stabilisce che, a decorrere dal 14 luglio 2023, la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale INPA esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;
- il Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 28 settembre 2022, in virtù del quale, secondo le modalità ivi definite, gli enti locali ricorrono all'utilizzo del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, di seguito "Portale", disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri che ne cura la gestione;

Considerato che il Comune non dispone di graduatorie di merito vigenti per la suddetta figura professionale, e pertanto procede alla indizione della presente procedura concorsuale;

Ritenuto di dover dare attuazione alla Deliberazione della G.C. n. 348 del 20/11/2025 e, pertanto, indire la selezione pubblica, tramite concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di **2 unità con profilo di "Educatore Asilo Nido" – area dei funzionari e dell'elevata qualificazione**, con contratto a tempo indeterminato e pieno ed approvare l'allegato schema di bando di concorso, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Dato Atto che l'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. 11/04/2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28/11/2005, n. 246 e dell'art. 57 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche

Dato Atto che

- sul presente concorso non opera la riserva a favore dei soggetti appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 della Legge n. 68/99,
- ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.
- a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale è riservata una quota pari al 15% dei posti a concorso, pertanto, con il presente concorso si determina una frazione di riserva pari allo 0,15. tale frazione si cumula con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale banditi dalla medesima amministrazione. Tale riserva sarà tenuta in computo in conseguenza di ulteriori posti messi a concorso dall'Ente.

Visto il d.lgs. del 30/01/2001, n. 165 e ss.mm.

Vista la Deliberazione Giunta Com.le n. 122 del 30/05/2024 di approvazione del nuovo Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione ed accesso all'impiego

Visto il d.P.R. 9/5/1994, n. 487 e ss.mm. Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi.

Visto il d.lgs. del 18/08/2000, n. 267 e ss.mm. Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali.

Accertato che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del D.Lgs. 267/200;

DETERMINA

1. **Di Dare atto** che le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, anche ai fini del soddisfacimento dell'onere motivazionale di cui all'art. 3 L. 241/1990;
2. **Di Indire un concorso pubblico per esami per la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 2 unità con profilo di "Educatori Asilo Nido" – area dei funzionari e dell'elevata qualificazione"**- da assegnare al Servizio Politiche Educative, in attuazione del programma triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2025/2027 approvato con la delibera di Giunta n. 348 del 20/11/2025 ai sensi dell'art. 6 e 6-ter del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
3. **Di Approvare** l'allegato schema di bando di concorso pubblico che unito al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale;
4. **Di dare atto** che il finanziamento del costo occorrente per l'assunzione di cui alla presente determinazione è previsto negli appositi capitoli di spesa del personale di cui ai seguenti atti sui quale è stato rilasciato il parere favorevole In ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D.Lgs.267/2000;
 - la Deliberazione Giunta Com.le n. 348 del 20/11/2025 avente ad oggetto l'aggiornamento della sottosezione 3.3 piano triennale dei fabbisogni di personale del PIAO piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027
5. **Di dare atto** che con l'assunzione di cui al presente atto sono rigorosamente rispettati tutti i limiti previsti dalla vigente normativa in materia di assunzioni e spesa di personale come ricapitolati nella

Deliberazione Giunta Com.le n. 348 del 20/11/2025 avente ad oggetto: l'aggiornamento della sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale del PIAO 2025-2027

6. **Di dare atto**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento, comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Dirigente del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 151 comma 4 del decreto legislativo 18/08/2000 e per gli ulteriori adempimenti di competenza;
7. **Di dare atto** che con la sottoscrizione del presente provvedimento il Dirigente del Dipartimento Attività Economico Finanziarie, attesta la compatibilità del programma del pagamento derivante dal formale impegno di spesa ad obbligazione giuridicamente costituita, con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/09 e dell'art. 183 c. 3 del D Lgs. 267/2000,
8. **Di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte Dirigente del Servizio Risorse Umane Trattamento Giuridico dott. Michele Lamanna;
9. **Di dare atto** che il responsabile del procedimento è il Dirigente del Servizio Risorse Umane Trattamento Giuridico;
10. **Di dare atto** altresì ai sensi degli artt. 4 - 6 e dell'art. 6bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del Responsabile del procedimento e del Dirigente ad interim del Servizio Risorse Umane Trattamento Giuridico dott. Michele Lamanna;
11. **Di dare atto** che il presente provvedimento verrà pubblicato:
 - all'Albo Pretorio on-line dell'Ente per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 17 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
 - nella sezione Amministrazione Trasparente | Bandi di Concorso del sito internet comunale
 - nel sito istituzionale del Comune, sezione Amministrazione Trasparente ►►Provvedimenti ►►Provvedimenti dirigenti amministrativi, mediante l'inserimento nell'elenco semestrale di cui all'art.23, comma 1, del D.Lgs. n. 33/2013;
12. **Di stabilire** che il bando di concorso sarà pubblicato:
 - all'Albo Pretorio on line del Comune per 30 giorni consecutivi
 - nella sezione Amministrazione Trasparente ►►Bandi di Concorso del sito internet comunale;
 - sul Portale Unico del Reclutamento InPA - <https://www.inpa.gov.it> per 30 giorni consecutivi decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione
13. **Di dare atto** che il Comune si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento e a suo insindacabile giudizio, il bando di concorso e di non procedere all'assunzione nel caso di entrata in vigore di norme, anche sopravvenute, che rendano incompatibile l'instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato di personale con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti agli enti locali in materia di assunzioni di personale, oppure nel caso di sopravvenute esigenze di bilancio che non rendano possibile l'espletamento del concorso;
14. **Di Dare atto** che nel rispetto del D.lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE n. 679/2016 (G.D.P.R. General Data Protection Regulation), i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Servizio Risorse Umane del Comune di Monterotondo, unicamente per le finalità di gestione della selezione oggetto del presente bando di concorso, e il trattamento dei dati personali sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza, minimizzazione dei dati;
15. **Di dare atto** che contro il presente provvedimento è possibile proporre ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio, alternativamente può essere presentato ricorso giurisdizionale al Tribunale Regionale Amministrativo del Lazio entro 60 giorni dalla sua pubblicazione all'Albo Pretorio;

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta n. 1322 del 04/12/2025, ai sensi dell'art. 147 – bis del D. lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.) e s.m.i. , si esprime parere FAVOREVOLE, dichiarando altresì che ai sensi dell'art. 6bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 l'insussistenza di cause di conflitto di interesse anche potenziali.

IL DIRIGENTE
DIPARTIMENTO AFFARI GENERALI
Michele Lamanna

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt .20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

LAMANNA MICHELE in data 04/12/2025



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 1322**

Settore Proponente: **DIPARTIMENTO AFFARI GENERALI**

Ufficio Proponente: **Servizio risorse umane (trattamento giuridico), performance, trasparenza e controlli**

Oggetto: **CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO DI N. 2 UNITA DI EDUCATORE ASILO NIDO AREA DEI FUNZIONARI E DELLELEVATA QUALIFICAZIONE CCNL 2022**

Nr. adozione settore: Nr. adozione generale:

Data adozione:

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 153 e del'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 05/12/2025

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Felici Laura

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt .20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

FELICI LAURA in data 05/12/2025