

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA
PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO INDETERMINATO,
DI N. 3 UNITA' LAVORATIVE
CON LA QUALIFICA DI AUTISTA SCUOLABUS

IL DIRETTORE GENERALE

In esecuzione della decisione assunta dal Consiglio di Amministrazione APM in data 7 ottobre 2025.

VISTO

il "Regolamento sulle modalità di assunzione ed affidamento degli incarichi esterni", approvato dal CdA nella seduta del 24.06.2010;

INDICE

una selezione pubblica, per prova pratico-attitudinale e per prova orale finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato, full time, di n. 3 unità lavorative con la qualifica di "Autista Scuolabus", da inquadrare nel parametro 140 del vigente "CCNL Autoferrotranvieri – internavigatori (mobilità – TPL)" (c.d. CCNL ASSTRA).

La graduatoria potrà essere altresì utilizzata per eventuali assunzioni a tempo indeterminato, a tempo determinato, a tempo pieno o parziale, che si rendessero necessarie durante il periodo di validità della stessa, anche ad altre unità lavorative previste nella presente selezione.

1. REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti minimi:

- a) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono avere adeguata e documentata conoscenza della lingua italiana;
- b) titolo di studio: licenza scuola secondaria di primo grado;
- c) patente di guida categoria "D K" e possesso di abilitazione CQC;
- d) età non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età prevista per il collocamento a riposo obbligatorio d'ufficio;
- e) godimento dei diritti civili e politici;
- f) non aver riportato condanne penali e non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludano, in relazione alle leggi vigenti, l'accesso agli impieghi nella Pubblica Amministrazione o altro Organismo di diritto pubblico; né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;
- g) non aver riportato condanne penali e non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludano, in relazione alle leggi vigenti, l'accesso agli impieghi nella Pubblica Amministrazione o altro Organismo di diritto pubblico, o altro aspetto che, ai sensi di legge, possa costituire incompatibilità e/o divieto di assumere il ruolo di Farmacista Collaboratore;
- h) possesso della sana e robusta costituzione fisica e possesso dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento dell'attività relativa al posto da ricoprire;
- i) di non essere stato licenziato a seguito di procedimento disciplinare, per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo e, in particolar modo, per insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o per uso di mezzi fraudolenti.

I requisiti di cui sopra debbono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente avviso.

2. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice secondo il modello allegato al presente avviso, dovrà essere trasmessa a mezzo pec entro e non oltre il giorno **31 maggio 2026** al seguente indirizzo di posta elettronica: amministrazioneapm@pec.it, e dovrà essere indicato nell'oggetto la seguente dicitura "Selezione pubblica per n. 3 autisti scuolabus".

Ciascun aspirante dovrà dichiarare nella domanda sotto la propria responsabilità:

1. Cognome e nome;
2. Luogo e data di nascita;
3. Il Comune e l'indirizzo di residenza;
4. Cittadinanza di appartenenza;
5. Possesso del titolo di studio scuola secondaria di primo grado;
6. Possesso della patente di guida categoria "D K" e dell'abilitazione professionale CQC;
7. Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione;
8. Di non aver riportato condanne penali e non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludano, in relazione alle leggi vigenti, l'accesso agli impieghi nella Pubblica Amministrazione o altro Organismo di diritto pubblico;
9. La sana e robusta costituzione e l'idoneità psico-fisica allo svolgimento dell'attività relativa al posto da ricoprire;
10. Recapiti telefonici e l'indirizzo pec, che è obbligatorio ai fini del ricevimento di eventuali comunicazioni relative alla selezione, e l'impegno a comunicare tempestivamente eventuali cambiamenti dei recapiti indicati;
11. Di trovarsi – o meno – nella condizione rientrante nella previsione di riservatario di cui al paragrafo 10. del presente avviso;
12. Di essere consapevole della veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art.76 del D.P.R. 445/2000 in caso di false dichiarazioni.
13. Nella domanda, inoltre, il concorrente dovrà autorizzare APM al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e del GDPR n. 679/2016, ai soli fini inerenti al presente procedimento.
14. Il candidato dovrà, in qualsiasi momento della selezione, su richiesta della Commissione Esaminatrice, presentare la documentazione originale comprovante quanto dichiarato nella domanda. La mendacità delle dichiarazioni e la non rispondenza tra le informazioni comunicate e la documentazione originale comporteranno l'esclusione dalla selezione. Qualora tale accertamento risulti successivo all'assunzione ed abbia esito negativo, l'Azienda procederà alla risoluzione del rapporto di lavoro intrapreso.
15. Alla domanda dovrà essere allegata la fotocopia fronte-retro di un documento di identità in corso di validità.

3. CASI DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Non saranno ammessi a partecipare alla selezione i candidati che incorrano anche in una sola delle seguenti irregolarità:

- ✓ Presentazione della domanda con modalità diverse da quelle prescritte nel presente avviso;
- ✓ Ricezione della domanda oltre i termini prescritti dal avviso;
- ✓ Omessa sottoscrizione della domanda. Le domande di partecipazione prive della sottoscrizione dell'aspirante si considerano inesistenti;
- ✓ Mancato possesso di anche uno dei requisiti di cui all'art. 1 del presente avviso;
- ✓ Omessa indicazione nella domanda anche di una sola delle richieste di cui all'art. 2 del presente avviso.

4. COMMISSIONE ESAMINATRICE

L'espletamento della selezione sarà affidato ad apposita Commissione Esaminatrice, nominata da A.P.M., secondo le modalità indicate dal regolamento del Personale.

Sono rimesse al giudizio della Commissione Esaminatrice tutte le decisioni concernenti le ammissioni, le esclusioni, la valutazione della prova orale e dei titoli e ogni altra questione attinente la selezione.

5. AMMISSIONE DEI CANDIDATI

La Commissione Esaminatrice provvederà in primo luogo ad esaminare le domande presentate, ai soli fini dell'ammissione dei candidati.

L'elenco dei candidati ammessi verrà reso noto, unitamente al calendario della prova orale di cui al successivo punto 6.

6. DATA E LUOGO DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE DI SELEZIONE

La data ed il luogo di svolgimento delle prove di selezione saranno pubblicate presso l'albo aziendale, sito in Piazza R. Baden Powell n.1 - Monterotondo - RM, e sul sito aziendale www.apmmonterotondo.it a partire dal 30.6.2026.

Non saranno inviate comunicazioni personali ai candidati.

7. MODALITA' DELLA SELEZIONE

Per la selezione dei candidati si procederà a mezzo delle sottoindicate prove:

7a: Prova pratico-attitudinale, consistente nella conduzione e nella manovra di un veicolo conducibile con patente cat. "D K", anche in situazioni operative, impiegato nell'ambito del servizio scuolabus;

7b: Prova orale, consistente in quesiti di:

- cultura generale;
- nozioni generali sulla prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- codice della strada;
- diritti e doveri dei lavoratori.

8. VALUTAZIONE DELLE PROVE

La prova pratico-attitudinale avrà un peso massimo di 70 punti su 100 nei seguenti limiti:

	PUNTEGGIO	
	minimo	massimo
A) Prova pratico-attitudinale	0	70

Saranno ammessi alla successiva fase della selezione, cioè alla prova orale, i candidati che avranno riportato nella prova pratico-attitudinale un punteggio minimo di 42/70.

La prova orale avrà un peso massimo di 30 punti su 100 nei seguenti limiti:

PUNTEGGIO

	minimo	massimo
B) Prova orale	0	30

Per il superamento della prova orale i candidati devono conseguire il punteggio minimo di 18/30.

9. GRADUATORIA

La Commissione Esaminatrice predisporrà la graduatoria di merito dei candidati sottoposti alla selezione, sommando i punteggi conseguiti da ciascun candidato nelle due prove

Risulteranno idonei i candidati che avranno conseguito un punteggio minimo di 60/100.

In caso di parità di punteggio nella graduatoria di merito, si fa rinvio all'art. 5 della disciplina sulle modalità di assunzione agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, come modificato dalla Legge n. 127/1997, art. 3 comma 7.

La graduatoria finale di merito è approvata dal Consiglio di Amministrazione Aziendale e verrà pubblicata sul sito internet dell'Azienda e sull'albo aziendale per almeno 30 giorni consecutivi.

Di tale pubblicazione sarà data apposita comunicazione agli interessati mediante raccomandata A/R. Dalla data di ricevimento di tale comunicazione, decorre in termine per l'eventuale impugnativa.

La graduatoria di merito rimarrà efficace per anni 2 (due) dalla data di pubblicazione.

10. RISERVATARI

APM, in qualità di Azienda Speciale ed Ente Strumentale del Comune di Monterotondo, applicherà la riserva del 30% dei posti messi a selezione in favore dei militari volontari delle Forze Armate nonché degli ufficiali di complemento, ai sensi degli artt. 1014 e 678, co. 9 del Codice dell'Ordinamento militare di cui al D. Lgs. 15.03.2010 n. 66.

11. PUBBLICITA'

Del presente avviso sarà data diffusione a mezzo di pubblicazione per almeno 30 gg. consecutivi, presso:

- il sito internet di APM, www.apmmonterotondo.it;
- l'albo aziendale APM;
- il sito internet del Comune di Monterotondo, www.comune.monterotondo.rm.it;
- l'albo pretorio del Comune di Monterotondo;
- il Centro per l'Impiego, sede di Monterotondo (RM).

Inoltre è prevista:

- la pubblicazione di un estratto dell'avviso su almeno due quotidiani con cronaca locale e tramite l'affissione di manifesti murali nell'ambito del territorio comunale;
- la trasmissione dell'avviso alle Organizzazioni Sindacali Aziendali;
- la trasmissione dell'avviso al Ministero della Difesa.

12. INFORMATIVA PER LA TUTELA E LA RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR) si comunica che i dati personali forniti o acquisiti saranno trattati con modalità e procedure finalizzate a garantire che il trattamento dei dati si svolga nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché nella dignità dell'interessato. I dati saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente selezione e per le successive finalità inerenti l'eventuale assunzione. I dati verranno trattati con modalità anche automatizzate. I dati non saranno divulgati a terzi e saranno conservati in Italia.



L'acquisizione dei suddetti dati è obbligatoria e il relativo rifiuto comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione delle domande di partecipazione alla selezione nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti la procedura selettiva.

Il titolare del trattamento dei dati è APM - Azienda Pluriservizi Monterotondo ed il Responsabile dell'Azienda a cui rivolgersi per l'esercizio dei suoi diritti potrà essere contattato al seguente indirizzo email: privacy@apmmonterotondo.it

All'interessato sono riconosciuti tutti i diritti di cui all'art. 9 del citato GDPR.

13. DISPOSIZIONI GENERALI

L'Azienda si riserva di esaminare eventuali diritti di precedenza stabiliti da disposizioni di legge vigenti e per essa Azienda vincolanti. Sulla base dell'esercizio di tale diritto da parte di soggetti aventi titolo, la presente selezione potrà essere espletata per un numero inferiore di posti ovvero essere revocata.

Di tale evenienza sarà data pubblicità con gli stessi mezzi di cui al precedente paragrafo 11.

Per informazioni ulteriori, gli interessati potranno rivolgersi agli uffici APM, presso la sede aziendale di Monterotondo - Piazza R. Baden Powell n.1, tel.06.900662, dalle ore 9.00 alle ore 13.00 e dalle ore 15.00 alle ore 17.00, dal lunedì al giovedì

Monterotondo, lì 13.4.2026

Il Direttore Generale
Dott. Ing. Carla Carnieri

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA
PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO INDETERMINATO,
DI N. 3 UNITA' LAVORATIVE
CON LA QUALIFICA DI "AUTISTA SCUOLABUS"**

DOMANDA DI AMMISSIONE

**ALL'UFFICIO PERSONALE
DELL'A.P.M. AZIENDA PLURISERVIZI MONTEROTONDO
PIAZZA ROBERT BADEN POWELL N. 1
00015 MONTEROTONDO - ROMA**

Il/la sottoscritta/o _____, letto il relativo avviso del _____, chiede di essere ammesso/a alla selezione pubblica per prova pratico-attitudinale e per prova orale finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato, full time, di n. 3 unità lavorative con la qualifica di "Autista scuolabus", da inquadrare nel parametro 140 del vigente "CCNL Autoferrotranvieri – internavigatori (mobilità TPL) (c.d. CCNL ASSTRA)".

A tale scopo dichiara, sotto la propria responsabilità, le proprie generalità:

- cognome e nome: _____
- luogo e data di nascita: _____
- Comune e indirizzo di residenza: _____
- cittadinanza di appartenenza: _____
- di essere in possesso di Diploma media superiore;
- di essere in possesso della patente di guida categoria "D K" e dell'abilitazione professionale CQC rilasciati in data _____ da _____
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____
ovvero di non essere iscritto o di essere stato cancellato per i seguenti motivi:

- di non aver riportato condanne penali e non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludano, in relazione alle leggi vigenti, l'accesso agli impieghi nella Pubblica Amministrazione o altro Organismo di diritto pubblico;

- di essere di sana e robusta costituzione fisica e di possedere l'idoneità psico-fisica allo svolgimento dell'attività relativa al posto da ricoprire;

- di eleggere il proprio domicilio ai fini delle comunicazioni inerenti la presente selezione presso

impegnandosi a comunicare ogni eventuale cambiamento di recapito;

- di essere in possesso dei seguenti recapiti telefonici e indirizzo e-mail:

fisso _____, mobile _____, e-mail _____

- in relazione alla previsione di riservatario di cui al paragrafo 8 dell'avviso di selezione (*barrare l'opzione pertinente*)

- di trovarsi nella condizione rientrante nella previsione di riservatario di cui al paragrafo 8 dell'avviso di selezione;

- di non trovarsi nella condizione rientrante nella previsione di riservatario di cui al paragrafo 8 dell'avviso di selezione;

- di essere consapevole della veridicità della domanda e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del DPR 445/2000 e ss.mm.ii.

Il sottoscritto autorizza l'Azienda al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003 ai soli fini inerenti la procedura selettiva.

Allega alla presente domanda:

- copia del documento di identità in corso di validità.

Data _____

Firma _____