

**REGIONE LAZIO
AZIENDA SANITARIA LOCALE ROMA 5****DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 0002044 del 30/09/2026****STRUTTURA PROPONENTE:**
UOC GESTIONE DEL PERSONALE**OGGETTO:**

PRESA D'ATTO NOTA PROT. N. 150/UPD DEL 18/09/2026– SANZIONE DISCIPLINARE.

Proposta di delibera n. 0002288 del 29/09/2026

Il Responsabile del Procedimento:
VERONICA D'URBANO - Approvato in Data: 29/09/2026Il Direttore Struttura Proponente (o suo sostituto):
VINCENZO ROMEO - Approvato in Data: 29/09/2026

Il Direttore della Struttura Proponente (o suo sostituto) attesta che il presente atto non presenta rilevanza contabile e pertanto non viene richiesta la sottoscrizione del Direttore della UOC Bilancio e Contabilita' (o suo sostituto) addetto al controllo del budget

VINCENZO ROMEO - Approvato in Data: 29/09/2026

Il Direttore Amministrativo (o suo sostituto):

Parere Favorevole

GIOVANNI FARINELLA - Approvato in Data: 29/09/2026

Il Direttore Sanitario (o suo sostituto):

Parere Favorevole

FRANCO CORTELLESSA - Approvato in Data: 29/09/2026

Il Direttore Generale (o suo sostituto):

SILVIA CAVALLI - Firmato digitalmente in data 30/09/2026

Il Direttore U.O.C. Gestione del Personale relaziona al Direttore Generale quanto segue e sottopone il seguente schema di deliberazione:

Ai sensi e per gli effetti della Deliberazione n. 628 del 09/04/2025, con la quale è stato adottato l'Atto Aziendale approvato dalla Regione Lazio con DGR n. 297 del 08/05/2025, pubblicato sul B.U.R.L. n. 38 del 13/05/2025;

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dalle disposizioni del D. Lgs n. 75/2017 che attengono alla materia delle sanzioni disciplinari e responsabilità dei dipendenti pubblici;

VISTO il CCNL Comparto Sanità 2019/2021, sottoscritto il 02/11/2022, nella parte relativa al Titolo VII "Responsabilità disciplinare";

RICHIAMATO l'art. I, comma 41, della Legge 28.06.2012, n. 92

PREMESSO che, con nota prot. n. 150/UPD del 18/09/2026, il Presidente dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari Sez. I ha comunicato al Direttore di afferenza del Dipendente e al Direttore della UOC Gestione del Personale la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione, per giorni 30, ai sensi dell'art. 84, comma 8, lett. c) del CCNL del personale Comparto Sanità 2019/2021, irrogata con verbale n. 54 del 18/09/2026 nei confronti del Dipendente ivi indicato;

PRESO ATTO della trasmissione al Dipendente nonché al legale dello stesso avvenuta con pec del 18/09/2026, della nota di cui al punto che precede;

PRESO ATTO, altresì, della nota prot. n. 2765 del 21/09/2026 con la quale il Dipartimento di afferenza del Dipendente ha disposto che l'esecuzione della sanzione disciplinare di che trattasi decorra dal 01/10/2026 al 30/10/2026;

RITENUTO, pertanto, di dover prendere atto della nota prot. n. 150/UPD del 18/09/2026 dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari Sez. I;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui riportate:

1. di prendere atto della nota prot. n. 150/UPD del 18/09/2026 con la quale il Presidente dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari Sez. I ha comunicato al Direttore di afferenza del Dipendente e al Direttore della UOC Gestione del Personale la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione, per giorni 30, ai sensi dell'art. 84, comma 8, lett. c) del CCNL del personale Comparto Sanità 2019/2021, irrogata con verbale n. 54 del 18/09/2026 nei confronti del Dipendente ivi indicato;
2. di applicare la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione con decorrenza dal 01/10/2026 al 30/10/2026;
3. di notificare il presente provvedimento al Dipendente, al Dipartimento di afferenza e alla UOS Trattamento Economico e Previdenza;
4. di disporre che il presente atto venga pubblicato in forma tale da garantire l'anonimato nel rispetto della normativa sulla privacy nell'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi dell'Art. 32 comma I della Legge n. 69 del 18 giugno 2009.

Attesta, altresì, che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata.

Il Direttore U.O.C. Gestione del Personale
Dott. Vincenzo Romeo

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Silvia Cavalli, con i poteri di cui al decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00004 del 10/01/2025

Vista la superiore proposta di deliberazione, formulata dalla U.O.C. Gestione del Personale che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;

Visto il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo,

Ritenuto di condividere il contenuto della medesima proposta;

DELIBERA

- Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e sottoscritta dal Dott. Vincenzo Romeo Direttore UOC Gestione del Personale.
- Di disporre che il presente atto venga pubblicato in forma tale da garantire l'anonimato nel rispetto della normativa sulla privacy nell'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi dell'Art. 32 comma I della Legge n. 69 del 18 giugno 2009

Il Direttore Amministrativo
Dott. Giovanni Farinella

Il Direttore Sanitario
Dott. Franco Cortellessa

Il Direttore Generale
Dott.ssa Silvia Cavalli