Comune di Mentana
Città metropolitana di Roma Capitale

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

AREA 1 - AMMINISTRATIVA

N. 749 / A-AMM DEL 17/11/2026 .

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI DUE DIRIGENTI: UN DIRIGENTE DA ASSEGNARE ALL'AREA 4 - POLIZIA LOCALE E UN DIRIGENTE DA ASSEGNARE ALL'AREA 5 - SVILUPPO TERRITORIALE (CON RISERVA AL PERSONALE INTERNO). APPROVAZIONE BANDO.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- il Comune di Mentana è in piano di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi dell'articolo 243-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali), approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 16 marzo 2023, n. 13 (Approvazione del piano di riequilibrio finanziario pluriennale), e sottoposto alla vigilanza della Corte dei conti, Sezione regionale di controllo per il Lazio (deliberazione n. 100/2025/PRSP);

- per la durata del piano le dotazioni organiche e le assunzioni di personale sono sottoposte al controllo della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali (COSFEL), ai sensi degli articoli 243, comma 1, e 243-bis, comma 8, lettera d), del d.lgs. 267/2000;

- con deliberazione della Giunta comunale 29 gennaio 2026, n. 14 (Adozione Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028), è stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2026-2028;

- con deliberazione della Giunta comunale 3 luglio 2026, n. 121 (PIAO 2026-2028. Aggiornamento della programmazione del fabbisogno del personale. Modifica della sezione «Organizzazione e capitale umano», sottosezione 3.3), è stato aggiornato il piano triennale dei fabbisogni di personale, con una dotazione organica comprensiva di cinque posti di qualifica dirigenziale;

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: http://www.cittadimentana.it/home/.
L'accesso agli atti viene garantito a norma di Legge."

- la COSFEL, con decisione 22 settembre 2026, n. 172, pervenuta il 13 ottobre 2026 (prot. n. 39325), ha approvato la deliberazione della Giunta comunale n. 121/2026, autorizzando l'assunzione a tempo indeterminato di due dirigenti;

- con deliberazione della Giunta comunale 29 ottobre 2026, n. 190 (Modello organizzativo del Comune di Mentana. Modifica della macrostruttura ai sensi dell'articolo 89 del d.lgs. 267/2000. Istituzione dell'Area 5 - Sviluppo territoriale e cessazione dell'Ufficio speciale strategico temporaneo. Approvazione dell'organigramma e del funzionigramma), è stata istituita, con decorrenza dal 1° gennaio 2027, l'Area 5 - Sviluppo territoriale, con contestuale cessazione dell'Ufficio speciale strategico temporaneo, le cui funzioni sono trasferite alla medesima Area;

- la deliberazione della Giunta comunale n. 190/2026 dispone che il posto di dirigente dell'Area 5 sia coperto a tempo indeterminato, mediante procedura da indire entro l'anno 2026, e che, fino alla presa di servizio del nuovo dirigente, la direzione dell'Area resti affidata al dirigente a tempo determinato in servizio, titolare di incarico conferito ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000;

- l'Area 4 - Polizia locale è priva di dirigente titolare ed è diretta ad interim, dal 1° marzo 2026, dal Dirigente dell'Area 1 - Amministrativa, in forza del decreto del Sindaco 25 febbraio 2026, n. 30;

- il Servizio 1.2 - Risorse umane e organi istituzionali ha provveduto alle comunicazioni previste dall'articolo 34-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);

- con deliberazione della Giunta comunale 15 ottobre 2026, n. 183, è stata accertata, per l'anno 2027, l'assenza di situazioni di soprannumero e di eccedenze di personale;

Visti:

- gli articoli 51 e 97 della Costituzione, sull'accesso agli uffici pubblici in condizioni di eguaglianza e mediante concorso;

- il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016 (regolamento generale sulla protezione dei dati);

- la legge 7 marzo 1986, n. 65 (Legge-quadro sull'ordinamento della polizia municipale);

- la legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi);

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);

- il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali);

- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);

- il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 (Riordino della disciplina riguardante il

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: http://www.cittadimentana.it/home/.
L'accesso agli atti viene garantito a norma di Legge."

diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni);

- il decreto-legge 22 giugno 2023, n. 75 (Disposizioni urgenti in materia di organizzazione delle pubbliche amministrazioni), convertito, con modificazioni, dalla legge 10 agosto 2023, n. 112, in particolare l'articolo 28, comma 1-bis, sulla riserva di posti al personale interno nei concorsi per dirigenti degli enti locali;

- il decreto-legge 7 agosto 2026, n. 144 (Disposizioni urgenti per la funzionalità della pubblica amministrazione e degli enti territoriali), convertito, con modificazioni, dalla legge 5 ottobre 2026, n. 174;

- la legge 16 ottobre 2026, n. 187 (Delega al Governo per il riordino delle funzioni e dell'ordinamento della polizia locale);

- la legge della Regione Lazio 13 gennaio 2005, n. 1 (Norme in materia di polizia locale);

- il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 (Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi), come modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82;

- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174 (Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche);

- il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 28 settembre 2022 (Linee guida sull'accesso alla dirigenza pubblica);

- il contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) dell'Area Funzioni locali per il triennio 2022-2024, sottoscritto il 23 febbraio 2026;

- lo Statuto del Comune di Mentana, approvato con deliberazione del Consiglio comunale 19 gennaio 2024, n. 4;

- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta comunale 5 novembre 2020, n. 137, come modificato dalla deliberazione della Giunta comunale 16 marzo 2023, n. 46;

- il Regolamento comunale sulla disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive, approvato con deliberazione della Giunta comunale 4 dicembre 2025, n. 225, di seguito denominato Regolamento dei concorsi;

- il Codice di comportamento del Comune di Mentana, approvato con deliberazione della Giunta comunale 4 febbraio 2021, n. 23;

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 49 del 31/07/2025 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per gli esercizi 2026/2028 e ss.mm.ii.;

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 81 del 22/12/2025 con la quale è stato approvato lo schema della nota di aggiornamento al D.U.P. per gli esercizi 2026/2028;

- il PIAO 2026-2028, sottosezione 2.3, rischi corruttivi e trasparenza;

- il bilancio di previsione 2026-2028, approvato con deliberazione del Consiglio

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: http://www.cittadimentana.it/home/.
L'accesso agli atti viene garantito a norma di Legge."

comunale 22 dicembre 2025, n. 82;

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 30/04/2026 con la quale è stato approvato il Rendiconto della Gestione Esercizio 2025;

- la deliberazione della Giunta comunale 29 dicembre 2025, n. 266 (Approvazione del funzionigramma), in vigore fino al 31 dicembre 2026, e la deliberazione della Giunta comunale n. 190/2026, che approva il funzionigramma in vigore dal 1° gennaio 2027;

- il decreto del Sindaco 25 febbraio 2026, n. 29 (Conferimento dell'incarico di direzione dell'Area amministrativa);

- il decreto del Sindaco 24 aprile 2026, n. 44 (Designazione dei Dirigenti per il trattamento dei dati personali);

- la Determinazione dirigenziale dell'Area Amministrativa n. 154 del 02/03/2026 avente ad oggetto: "Conferimento degli incarichi di elevata qualificazione (e.q.) afferenti all'Area Amministrativa – servizio 1.1 "Affari generali e legali", servizio 1.2 "Risorse umane e organi istituzionali", servizio 1.3 "Servizi alla persona e attività produttive", servizio 1.4 "Servizi informatici – CED".";

Considerato che:

- i due posti di dirigente risultano vacanti;

- la copertura dei due posti è prevista dal piano dei fabbisogni e autorizzata dalla COSFEL;

- il piano dei fabbisogni costituisce autorizzazione all'avvio delle procedure di reclutamento;

- l'accesso alla qualifica dirigenziale avviene mediante concorso pubblico e il Comune non dispone di proprie graduatorie in corso di validità per la qualifica dirigenziale;

- l'articolo 30, comma 2-bis, del d.lgs. 165/2001 impone di destinare alla mobilità una quota delle facoltà assunzionali qualora il piano delle assunzioni preveda almeno dieci unità e, pertanto, tale quota non risulta applicabile;

- l'articolo 28, comma 1-bis, del d.l. 75/2023 convertito dalla legge 112/2023 consente agli enti locali di prevedere, nei concorsi pubblici per il reclutamento di personale dirigenziale, una riserva di posti non superiore al 50 per cento, nel limite dei posti disponibili della dotazione organica e in coerenza con il piano dei fabbisogni, in favore del personale in servizio presso l'ente in possesso dei requisiti indicati dalla medesima disposizione;

- il concorso è articolato in due profili, con requisiti, prove e graduatorie distinti: profilo A, dirigente da assegnare all'Area 4 - Polizia locale; profilo B, dirigente da assegnare all'Area 5 - Sviluppo territoriale;

- il concorso ha ad oggetto due posti, uno dei quali, quello del profilo B, è riservato al personale interno; la riserva non eccede la metà dei posti messi a concorso (articolo 5, comma 1, del d.p.r. 487/1994) e presuppone lo svolgimento del concorso per entrambi i profili;

- i requisiti specifici sono stabiliti in relazione alle funzioni dei posti da ricoprire: per il

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: http://www.cittadimentana.it/home/.
L'accesso agli atti viene garantito a norma di Legge."

profilo A il bando richiede il possesso di lauree giuridiche, politiche ed economiche, dei requisiti previsti dalla legge 65/1986 per la qualità di agente di pubblica sicurezza, dell'assenza di impedimenti al porto dell'arma e della patente di guida; per il profilo B richiede il possesso di lauree tecniche;

- il bando definisce le competenze oggetto di valutazione e prevede la valutazione delle capacità, delle attitudini e delle motivazioni dei candidati;

- il bando prevede la valutazione dei titoli di servizio e dei titoli di studio e professionali, con punteggi predeterminati nel rispetto dei limiti stabiliti dall'articolo 35, comma 1, del Regolamento dei concorsi e dall'articolo 8, comma 2, del d.p.r. 487/1994. I titoli valutabili sono individuati in relazione alla posizione lavorativa e alle funzioni della figura professionale: per il profilo A, il cui vincitore assume le funzioni di Comandante del Corpo, sono valutate anche le funzioni di comandante di corpo di polizia locale e gli incarichi di comando o di direzione di reparti o uffici nelle Forze di polizia dello Stato; per il profilo B è valutata l'abilitazione professionale di ingegnere, architetto o pianificatore;

- il termine per la presentazione delle domande è stabilito in quindici giorni dalla pubblicazione del bando sul Portale unico del reclutamento;

- la spesa per il trattamento fondamentale dei due dirigenti è quella autorizzata dalla COSFEL, mentre la retribuzione di posizione e di risultato grava sul fondo della dirigenza. Il Collegio dei revisori dei conti ha asseverato il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio con verbale 26 giugno 2026, n. 23;

- le assunzioni restano in ogni caso subordinate al rispetto dei vincoli di legge vigenti alla data dell'assunzione;

Dato atto che:

- non sussistono in capo al responsabile del procedimento, dott. Claudio Renzi Dirigente dell'Area 1 - Amministrativa, situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'articolo 6-bis della legge 241/1990, dell'articolo 7 del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici), e degli articoli da 7 a 9 del Codice di comportamento del Comune di Mentana;

- la determinazione è coerente con il PIAO 2026-2028 e dà attuazione alle misure previste dalla sottosezione 2.3;

- la presente determinazione non comporta impegno di spesa;

Ritenuto, pertanto, di provvedere in conformità,

DETERMINA

1. di indire il concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di due dirigenti, distinti nei seguenti profili:

    1.1. profilo A, dirigente da assegnare all'Area 4 - Polizia locale: un posto, con le funzioni di Comandante del Corpo;

    1.2. profilo B, dirigente da assegnare all'Area 5 - Sviluppo territoriale: un posto.

2. di riservare un posto su due, quello del profilo B, al personale in servizio presso il Comune di Mentana in possesso dei requisiti dell'articolo 28, comma 1-bis, del d.l.

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: http://www.cittadimentana.it/home/.
L'accesso agli atti viene garantito a norma di Legge."

75/2023 convertito dalla legge 112/2023.

3. di stabilire che la riserva non opera se la selezione per il profilo A è revocata o annullata prima dell'approvazione delle graduatorie.

4. di approvare il bando di concorso (Allegato A), che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione.

5. di stabilire in quindici giorni dalla pubblicazione del bando sul Portale unico del reclutamento (InPA) il termine per la presentazione delle domande, da presentare esclusivamente attraverso il Portale.

6. di disporre la pubblicazione del bando sul Portale unico del reclutamento, nel sito istituzionale, sezione Amministrazione trasparente, sottosezione «Bandi di concorso», e nell'albo pretorio online, fino alla scadenza del termine per la presentazione delle domande.

7. di rinviare a successive determinazioni la nomina della commissione esaminatrice, l'ammissione dei candidati e l'approvazione delle graduatorie.

8. di dare atto che l'assunzione dei vincitori è subordinata al rispetto, alla data dell'assunzione, dei vincoli di legge in materia di assunzioni e di spesa di personale, e alle altre condizioni dell'articolo 19, comma 1, del bando.

9. di dare atto che la determinazione non comporta impegno di spesa.

10. di disporre la pubblicazione della determinazione nell'albo pretorio online per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'articolo 124 del d.lgs. 267/2000, e nella sezione Amministrazione trasparente.

11. di dare atto che avverso la presente determinazione è ammesso ricorso al Tribunale amministrativo regionale del Lazio entro sessanta giorni dalla pubblicazione oppure, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni.

Il Dirigente dell'Area Amministrativa
CLAUDIO RENZI / ArubaPEC S.p.A.

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: http://www.cittadimentana.it/home/.
L’accesso agli atti viene garantito a norma di Legge.”